МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЛИХОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» И РАЗВИТИЯ»

РАССМОТРЕНО **На педагогическом совете** **МБУ ДО «ЛР ЦДО и Р»** **Протокол № 2 от 26.12.2020г**	**УТВЕРЖДЕНО** **ДИРЕКТОР МБУ ДО «ЛР ЦДО и Р»** **ДГ Штырова** **Приказ № 75-Б от 26.12.2020г**

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТУКТУРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии ч.2ст.27 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Лихославльский районный центр дополнительного образования и развития» (МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»)

1.2.Настоящее Положение регламентирует порядок формирования структуры МБУ ДО «ЛР ЦДОиР».

1.3. Структура МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» обеспечивает осуществление образовательной деятельности в соответствии с уставными целями и задачами с учетом реализуемых образовательных программ, форм обучения и графика работы.

1.4. Структура МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» принимается Педагогическим советом и утверждается приказом директора МБУ ДО «ЛР ЦДОиР».

1.5. В основе формирования структуры МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» — принцип общественно-государственного управления.

2. В состав структуры МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» входят:

- Директор – руководитель МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»;
- заместители директора по учебно-воспитательной работе
- методист;
- завхоз.

3. Управление структурой МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и самоуправления.

4. Органами управления Центром являются: Директор, Общее собрание работников педагогический совет. Совет МБУ ДО «ЛР ЦДОиР».

5. Высшим коллегиальным органом управления является Общее собрание работников.

6. Основные функции структурных элементов:

6.1. Заместитель директора по УВР:

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в МБУ ДО «ЛР ЦДОиР», повышения качества образования, воспитания, удовлетворение образовательных потребностей учащихся в соответствии с федеральными государственными стандартами общего образования.
- финансово-экономическое обеспечение работы МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности

6.2. Методист:

- внедрение инновационных технологий в образовательный процесс МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»,
- мониторинг качества образования,
- повышение квалификации педагогических работников, совершенствование процедуры аттестации педагогов МБУ ДО «ЛР ЦДОиР».

6.3. Завхоз:

- соблюдение законодательных и нормативных актов в области охраны труда, безопасности, здоровья,
- контроль и организация безопасных условий труда, учебы,
- обеспечение противопожарного режима,
- организация профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма,
- контроль обучения и проверка знаний педагогических работников по основам безопасности,
- организация работы по гражданской обороне,
- создание здоровьесберегающих условий для всех участников образовательного процесса в МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»,
- создание в МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания и укрепления здоровья учащихся.
- Делопроизводство, кадровая работа, обеспечение документооборота МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»;
- обеспечение содержания, эксплуатации здания МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»,
- обустройство прилегающей территории;
- организация работы по хозяйственному обслуживанию структуры управления;

7.В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива Учреждения, расширению коллегиальных, демократических форм управления, создаются и действуют органы самоуправления: Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет МБУ ДО «ЛР ЦДОиР», Совет трудового коллектива

8.Органы самоуправления Учреждения работают в тесном контакте с администрацией и общественными организациями Учреждения и в соответствии с действующим законодательством.

9.Высшим органом самоуправления Учреждения является Общее собрание работников, которое:

— избирает своих представителей в Совет МБУ ДО «ЛР ЦДОиР», Совет трудового коллектива, определяет нормы и состав председательства;

— вносит предложения о внесении изменений и дополнений в установленном порядке в Устав МБУ ДО «ЛР ЦДОиР»;

— утверждает основные направления совершенствования и развития Учреждения;

— принимает решения по конфликтам между администрацией и Управляющим советом Учреждения;

— избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

10. В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов, вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта, повышения профессионального мастерства учителей и воспитателей в Учреждении действует Педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Учреждения.

10.1. Педагогический Совет Учреждения:

-обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования, образовательных программ;

-утверждает характеристики учителей, представляемых к почетным званиям, профессиональным знакам отличия и другим наградам.

11. Совет МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» является общественным органом МБУ ДО «ЛР ЦДОиР», представляет интересы всех участников образовательного процесса, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Штырова Дарья Геннадьевна

Подписан: Штырова Дарья Геннадьевна
DN: ИНН=693101514844, СНИЛС=13790475183, E=ddt-lr@yandex.ru, C=RU, S=Тверская область, L=г.Лихославль, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "" ЛИХОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ""", G=Дарья Геннадьевна, SN=Штырова, CN=Штырова Дарья Геннадьевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.03.17 12:59:32+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1