

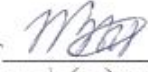
Представитель работодателя  
Директор муниципального образовательного  
учреждения дополнительного образования –  
Лихославльский районный Дом детского  
творчества



 Д.Г. Штырвоа  
(подпись) (Ф.И.О.)

22 апреля 2019г.

Представитель работников муниципального  
образовательного учреждения дополнительного  
образования – Лихославльский районный Дом  
детского творчества

педагог  Н.Ю. Выпирайло  
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

22 апреля 2019г.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору, принятому МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» от 13.03.2019 года и  
зарегистрированному в главном управлении по труду и занятости населения  
Тверской области 29.03.2019 года за №201

На основании решения общего собрания работников МБУ ДО «ЛР ЦДОиР», внести в  
коллективный договор, принятый 18.04.2019 года *следующие изменения:*

#### 1. Раздел 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

*Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:*

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации).»

*Пункт 5.20 изложить в следующей редакции:*

5.20. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/500 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя.

#### 2. РАЗДЕЛ 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

*Пункт 6.10. изложить в следующей редакции:*

«Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест доплаты в размере не менее 4% к окладу (ст.92,117,147 и 212 ТК РФ; подп. 1ч.2 ст. 4 и ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ)

**3. Приложение 2 к коллективному договору МБУ ДО «ЛР ЦДОиР» на 2019-2021 г.**

***Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:***

Доплата работникам (работчим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест (ст.92,117,147 и 212 ТК РФ; подп. 1ч.2 ст. 4 и ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Работникам (работчим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процента к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в ЦДОиР образования снимается.

Пронумеровано, прошито и

скреплено печатью на 2

1984г листах

губернии 1416 Минеральных

